

**УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ  
С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 22 03 2017 № 41

г. Вологда

О внесении изменений в приказ  
Управления ветеринарии с  
государственной ветеринарной  
инспекцией Вологодской области от  
28 февраля 2017 года № 27

В соответствии с постановлением Губернатора области от 27 февраля 2017 года № 38 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 18 мая 2016 года № 267»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области от 28 февраля 2017 года № 27 «О конкурсной комиссии по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы области и включению в кадровый резерв в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 и 2 после слов «ветеринарной инспекцией» дополнить словом «Вологодской»;

1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (приложение 3).»;

1.3. В Положении о порядке работы конкурсной комиссии по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы области и включению в кадровый резерв в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (приложение 2):

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Конкурсная комиссия рассматривает представленные документы, результаты проведенных конкурсных процедур в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной

ветеринарной инспекцией Вологодской области, утвержденной соответствующим приказом Управления, Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденным постановлением Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 (с последующими изменениями), приказом Департамента государственной службы и кадровой политики Вологодской области от 24 октября 2016 года № 253 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов оценки государственных гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв органа исполнительной государственной власти области», задает вопросы кандидату и заслушивает ответы на вопросы, поставленные кандидату.»;

1.3. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией области (приложение 3) (далее – Методика):

наименование Методики изложить в следующей редакции:

«МЕТОДИКА проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (далее – Методика)»;

абзац первый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Конкурс проводится в два этапа, при этом заседание Конкурсной комиссии проводится один раз при подведении итогов конкурса.»;

абзац второй пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Решение о допуске кандидата (кандидатов) к участию во втором этапе конкурса либо отказе кандидату (кандидатам) в участии во втором этапе конкурса либо признании конкурса несостоявшимся, а также об определении даты, места и времени проведения второго этапа конкурса (конкурсных процедур, подведение итогов конкурса) принимается начальником Управления и оформляется соответствующим приказом (распоряжением) Управления, согласованным с Департаментом государственной службы и кадровой политики Вологодской области.»;

пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Проведение конкурсных процедур второго этапа конкурса разделяется на две стадии.

На первой стадии происходит подсчет итоговых баллов по результатам проведенных конкурсных процедур второго этапа конкурса.

На второй стадии проводится собеседование с членами Конкурсной комиссии (интервью) и рассмотрение результатов всех проведенных конкурсных процедур второго этапа конкурса.

Подсчет итоговых баллов по результатам конкурсных процедур и заполнение итоговой ведомости конкурсных процедур производится секретарем Конкурсной комиссии.

После завершения всех конкурсных процедур Конкурсной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) об определении победителя конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы;

б) о признании конкурса несостоявшимся в случае, если кандидат (кандидаты) не прошел (не прошли) конкурсные процедуры, наличие одного кандидата на конкурсных процедурах или результаты конкурсных процедур оказались неудовлетворительными.»;

абзац первый пункта 2.15<sup>1</sup> дополнить словами «и набрал наибольшее количество баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Управления



А.Ф. Мойсов