

**УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 04.10.2016 № 151

г. Вологда

О внесении изменений в приказ
Управления ветеринарии с
государственной ветеринарной
инспекцией Вологодской области от
15 апреля 2013 года № 96-п

В соответствии с Указом Президента РФ от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Губернатора области от 30 мая 2016 года № 508 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области от 15 апреля 2013 года № 96-п «О конкурсной комиссии по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области»:

1.1. В Положении о порядке работы конкурсной комиссии по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (приложение 2) пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Управления кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

1.2. в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией области (приложение 3) (далее – Методика):

1.2.1. пункты 2.14 и 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.14. Начальник Управления принимает решение о применяемых методах оценки при проведении конкурсных процедур с учетом обязательных для применения методов оценки, которые приведены в приложении 6 «Обязательные методы оценки кандидатов, применяемые в соответствии с категориями и группами

должностей государственной гражданской службы области» к Методам оценки конкурсных процедур, являющихся приложением 1 к настоящей Методике, а также последовательности их применения.

2.15. Проведение второго этапа конкурса разделяется на две стадии.

На первой стадии происходит оценка качеств кандидатов по итогам пройденных конкурсных процедур по количеству набранных баллов.

На второй стадии проводится собеседование с членами конкурсной комиссии и рассмотрение результатов проведенных конкурсных процедур.

Подсчет баллов и заполнение итоговой ведомости конкурсных процедур производится секретарем конкурсной комиссии. Победителем конкурса на замещение вакантной должности признается кандидат с наибольшим количеством набранных баллов.

1.2.2. Методы оценки конкурсных процедур (приложение 1 к Методике) дополнить приложением 6 «Обязательные методы оценки кандидатов, применяемые в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы области», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник Управления

 А.Ф. Мойсов

Приложение к приказу Управления
ветеринарии с государственной
ветеринарной инспекцией Вологодской
области
от «04» 10 2016 года № 151

«Приложение 6 к Методам
оценки конкурсных процедур

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕТОДЫ
ОЦЕНКИ КАНДИДАТОВ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ
В СООТВЕТСТВИИ С КАТЕГОРИЯМИ И ГРУППАМИ
ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОБЛАСТИ

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Специалисты	ведущая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с начальником Управления, и (или) лицом, уполномоченным начальником Управления, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	старшая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с начальником Управления, и (или) лицом, уполномоченным начальником Управления, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Обеспечивающие специалисты	старшая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с начальником Управления, и (или) лицом, уполномоченным начальником Управления, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

»